

# VEIKIANTI LYDERYSTĖ

Lyderystė yra veikimas, ne pozicija

Lyderystės gali imtis bet kas, bet kur, bet kada

Ji prasideda nuo Tavęs ir turi įtraukti kitus

Turi aiškiai žinoti, ko sieki

Tai rizikinga



Lyderystė yra veikimas, kuris mobilizuoja kitus žmones sunkiam darbui - imtis spręsti jiems svarbias, rūpimas, gąsdinančias, pavojingas problemas. Stabtelkit ir pagalvokit – tai gana radikalus apibrėžimas. Jis reiklus. Jis nukreipia šviesą į Tave. Jei šiuo metu užimi vadovaujančias pareigas – jis reikalauja mažiau galvoti apie tai, kaip daugiau padaryti, o daugiau apie tai, kaip labiau įtraukti. Jei šiuo metu esi ant žemesnio hierarchinio laiptelio, jis rodo, kad turi galią padaryti geriau, jei tik nuspręsi įsitraukti.

„Šiandienos organizacijose galia ir įtaka vis mažiau priklauso nuo žmogaus statuso organizacijos struktūroje, ir vis daugiau nuo gebėjimo savo organizacijos tinkluose energizuoti kitus tikslui pasiekti.“ (Wayne Baker, Harvard'o Universitetas)

## VEIKIANČIOS LYDERYSTĖS KOMPETENCIJOS

<b>SITUACIJOS DIAGNOZAVIMAS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Suprasti proceso iššūkius</li><li>✓ Identifikuoti, kam reiks dirbti</li><li>✓ Pažinti „nepatogias“ interpretacijas</li><li>✓ Patikrinti įvairias interpretacijas ir požiūrius</li><li>✓ Atskirti techninį ir adaptavimosi darbą</li><li>✓ Matuoti „temperatūrą“</li></ul>	<b>SAVĖS VALDYMAS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Pažinti savo stiprybes, jautrumus ir „mygtukus“</li><li>✓ Priprasti prie neapibrėžtumų ir konfliktų</li><li>✓ Pasirūpinti savimi</li><li>✓ Eksperimentuoti išeinant iš komforto zonos</li><li>✓ Balansuoti tarp prieštaraujančių vertybių</li><li>✓ Suprasti, kokią istoriją kiti pasakoja apie Tave</li></ul>
<b>KITŲ ENERGIZAVIMAS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Veikti drauge su įvairiomis frakcijomis</li><li>✓ Įkvėpti kolektyvinį tikslą</li><li>✓ Pradėti nuo ten, kur yra kiti</li><li>✓ Sukurti pasitikėjimą keliantį procesą</li><li>✓ Kalbėtis apie nuostolius</li><li>✓ Įtraukti neįprastus balsus</li></ul>	<b>NAGINGA INTERVENCIJA</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Kelti įtampą</li><li>✓ Gražinti darbą ten, kur jis turi būti daromas</li><li>✓ Laikytis tikslo</li><li>✓ Veikti eksperimentuojant</li><li>✓ Kalbėti iš širdies</li><li>✓ Sąmoningiau pasirinkti</li></ul>

Tokia lyderystė reikalinga, kai sprendimai yra už sistemos ir mums įprasto veikimo ribų. Situacija sprendžiasi tik tada, jei atsakomybė pasidalijama tarp valdančiojo ir visų kitų dalyvaujančiųusių, sprendimai randami tik eksperimentuojant ir mokantis naujų dalykų. Taip progresuojant svarbu atskirti, kas brangu ir saugotina, o ką galime leisti sau prarasti. Tam reikia daugiau laiko, nei esame įpratę skirti.

## Fasilitatorė



**Eglė Daunienė**, Talent Safari savininkė, konsultuoja vadovus organizacijos valdymo ir pokyčių klausimais, padeda diegti dinamiško valdymo stilių, modernius savivaldos ir savi-organizavimosi metodus, optimizuoti vadovų susirinkimų vedimą. Eglė gerai išmano patirtinius mokymosi metodus, padeda sukonstruoti ilgalaikes mokymosi-darbo-vietoje programas organizacijose, kuriomis siekiama dvejopų tikslų – ne tik išmokyti naujų metodų (pvz., lyderystės, mentorystės, susirinkimų fasilitavimo įgūdžių), bet mokantis drauge pasiekti ir konkrečių verslo rezultatų. Praktinę patirtį Eglė sukaupe dirbdama finansų audito ir organizacijų vystymo srityje, vėliau vadovaujamaį darbą stambaus verslo įmonėse. Eglė dalyvauja pasaulinėse profesinėse bendruomenėse: Future Search Network, Sociocratic Centrum (Global), Focusing Resources (JAV), Kansas Leadership Center (JAV).

## Su mumis jau dirbo

