

Kiekvienoje komandoje (ir organizacijoje) būna klausimų, apie kuriuos **kalbame tyliai** dviese, trise, prie kavos aparato ar išėję pasivaikščioti. Pvz., kaip ir visi pritaria, jog kokybiškas grįžtamasis ryšys laiku yra svarbu, bet mažai kas juo dalijasi tiesiai, labiau už nugaros. Arba – kaip ir visi sutaria, kad svarbu dirbti kokybiškai, bet nesame patenkinti gautų rezultatų kokybe, todėl manome, kad skirtingai suprantame, kas yra mums „kokybė“ ir dėl to nuolat ginčijamės. Arba - norime žinoti mums darbu svarbią informaciją, bet nenorime „gaišti“ laiko susirinkimuose ja dalinantis.



Skausmingai pažįstamos, dažnai girdimos istorijos su nevilties prieskoniu: šito sutarti NEĮMANOMA, nes neturime laiko ir, tikriausiai, nežinome KAIP. Nieko stebėtino - veiksmingų **būdų susitarti** kolektyve beveik nėra. Todėl „geriau tegu nusprendžia vadovas arba palikime viską savieigai (o po to žiūrėsime, kaip čia bus)“.

Alternatyvus – sprendimų priėmimo būdas kolektyve, leidžiantis susitarti taip, kad kiekvienas dalyvis IR palaikytų susitarimą, IR jaustų norą jį įgyvendinti

- ✓ **Sprendimų priėmimo paradigma**, kuri veda prie partnerystės santykių kolektyve, t.y. prie geresnio tarpusavio supratimo, didesnio atvirumo ir efektyvių komandinių sprendimų;
- ✓ **Įtampų sprendimo metodas**, kurio dėka susirinkimo metu skatinamas išradingumas ir ieškoma sprendimų-susitarimų, kurie geriausiai tinka esamai situacijai, kuriems visi dalyvaujantieji jaučiasi įsipareigoję ir nori juos įgyvendinti;
- ✓ **Idėja**, kaip organizuoti sprendimų priėmimą, kuris **skatina bendradarbiavimą** tarp visų organizacijos sluoksnių, neatima asmeninės atsakomybės, tuo pačiu didina visos organizacijos veikimo greitį.

Darbinė - pažintinė mokymosi diena

Bendradarbiavimas: Kaip spręsti konfliktus ir pasiekti politinį susitarimą?

Vienos dienos planas:

Įžanga

Susitelkimas darbui mažose grupėse: kodėl mes čia?

Pažintis su sociokratija, jos ištakos ir pamatiniai principai. Konfliktas sociokratiškai

Pažintis su sociokratija

Demonstravimas: sprendimas sutikimo būdu siekiant bendro tikslo.

Simuliacija mažose grupėse: kiekvienas dalyvis praktuoja fasilitatoriaus vaidmenį ir mokosi vesti sprendimo sutikimo būdu priėmimo procesą.

Sociokratijos praktika

Simuliacijos aptarimas ir žinių apie sprendimo priėmimo procesą įsisavinimas: klausimai ir įžvalgos

Realių klausimų, dėl kurių reikia politiškai susitarti, pasirinkimas.

Sociokratija vadovų darbe

Politinis susitarimas tarp vadovų sociokratišku būdu, sprendžiant realias darbines „įtampas“.

Refleksija

Dienos aptarimas, klausimai, įžvalgos, ketinimai ateičiai.

Laukiami rezultatai:

- ✓ Susitelkiame į dienos temą, padidėja komandos tarpusavio supratimas
- ✓ Išmokstame sprendimo susitikimo būdu proceso taisykles simuliacinėje aplinkoje
- ✓ Aiškiau suprantame sprendimo susitikimo būdu principus ir geriau suprantame kur, kaip ir kada jį taikyti
- ✓ Išsprendžiame realias darbines problemas ir politines „įtampas“ nauju būdu
- ✓ Geriau suprantame vidinių įtampų kilmę ir sutariame, kur, kada ir kaip naudosisime naujai išminktą metodą savo veikloje.

Fasilitatorė



Eglė Daunienė, TALENT SAFARI savininkė, konsultuoja vadovus organizacijos valdymo ir pokyčių klausimais, padeda diegti dinamiško valdymo stilių, modernius savivaldos ir savi-organizavimosi metodus, optimizuoti vadovų susirinkimų vedimą (www.susirinkimai.com). Ji yra *sociokratiško valdymo metodo ekspertė*, *Sociocracy Consulting Group (Olandija) partnerė*. Eglė gerai išmano patirtinius mokymosi metodus, padeda sukonstruoti ilgalaikes mokymosi-darbo-vietoje programas organizacijose, kuriomis siekiama dvejopų tikslų – ne tik išmokyti naujų metodų (pvz., komandinio darbo produktyvumo, mentorystės, susirinkimų fasilitavimo įgūdžių), bet mokantis drauge pasiekti ir konkrečių verslo rezultatų.

Dalyvių atsiliepimai

„Mūsų organizacija džiaugiasi išbandžiusi sociokratijos metodą įmonės vidinės kultūros problemoms spręsti. Kodėl? Nes tai vienas geriausių būdų įtraukti visus komandos narius, išmokyti kalbėti po vieną, klausytis ką sako kolega, jausti atsakomybę už savo išsakytas mintis, kartu sutarti dėl pirmųjų pokyčių žingsnių.“ **Inga Staniūnė, BAA Training**

Su mumis jau dirbo

